

**Положение**  
**о постоянных комиссиях при профсоюзном комитете Профсоюза работников**  
**народного образования и науки**  
**ГОУ СПО «Ичалковский педагогический колледж им. С.М. Кирова»**

**Комиссии при профсоюзном комитете.**

Комиссии при профсоюзном комитете служат для организации работы по направлениям, определяющихся целями и задачами профсоюза, программой его действий и перспективами развития первичной профсоюзной организации. Профсоюзная организация сама определяет, какие комиссии могут быть постоянно действующими и временными. Это позволяет организации сохранять способность к саморегулированию и систематизации своей деятельности.

Временные комиссии создаются для решения какой-то текущей задачи. Это может быть подготовка к конференции, к празднику, для проведения каких-либо переговоров, проверок, ревизий и т.п.

Постоянно действующие комиссии работают, как правило, весь период полномочий профсоюзного комитета. Количество комиссии, по каким направлениям они будут работать, порядок их формирования определяют собрание (конференция) и профсоюзный комитет.

Комиссии должны быть сформированы после выборов профсоюзного комитета. Об их составе сообщается всему коллективу, чтобы каждый член профсоюза мог в любом случае обратиться к членам комиссии по вопросам, относящимся к их компетенции. В Положениях о комиссиях установлено, что их председателями должны быть члены профсоюзного комитета. Председатель комиссии руководит ее деятельностью и персонально отвечает за ее работу. План работы каждой комиссии рассматривается на ее заседании. Он должен отражать задачи, решаемые профкомом, стоящие перед коллективом в данный период. План работы комиссий целесообразно составлять на те сроки, что и планы профкома и утверждаются на его заседании.

**Комиссии профкома не наделены правом принимать постановления.**

**1. Общие положения.**

**1.1** Комиссии профсоюзного комитета создаются решением профкома в целях привлечения членов профсоюза и работников к участию в управлении университетом, разработке и осуществлению мер по улучшению его работы. Комиссии обеспечивают постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства по вопросам всей жизнедеятельности вуза.

**1.2** Комиссии в своей деятельности руководствуются действующим законодательством по вопросам труда и занятости, уставными и другими нормативными документами профсоюзов, решениями профсоюзных органов, а также настоящим положением.

**1.3** Комиссии создаются на срок полномочий профкома. Состав комиссии утверждается профкомом из числа профсоюзных активистов и членов профсоюза. Количество членов комиссии определяется с учетом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. При необходимости последующая замена (ротация) членов комиссии осуществляется решением профкома.

Комиссию возглавляет член профкома.

**1.4** В структурных подразделениях профсоюзной организации при наличии крупных цеховых организаций, могут создаваться аналогичные комиссии, действующие на основе настоящего положения.

**2. Права и обязанности комиссии.**

**2.1** Члены комиссии имеют право:

- беспрепятственно посещать места работы и соответствующие службы для выяснения вопросов, входящих в компетенцию комиссии;
- получать информацию, а в необходимых случаях объяснения должностных лиц или других работников университета по вопросам, относящимся к предмету контроля;
- по поручению профкома участвовать в работе комиссий, создаваемых администрацией по всем вопросам жизнедеятельности, общественной экспертизы проектов документов по направлениям деятельности комиссии;

- вносить предложения профкому о привлечении к ответственности лиц, нарушающих законодательство.

### **3. Порядок работы комиссии.**

**3.1** Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов комиссии. Решения комиссии принимаются большинством голосов при наличии кворума.

**3.2** Комиссия осуществляет свою работу в тесном контакте и взаимодействии с другими комиссиями профкома, государственными и профсоюзными инспекциями.

**3.3** В целях повышения эффективности работы, в составе комиссии могут создаваться рабочие группы по отдельным направлениям работы.

**3.4** Деятельность комиссии финансируется профкомом в пределах утвержденных расходов на эти цели в смете профкома.

### **4 Содержание работы комиссий.**

#### **4.1 Комиссия по организационно-массовой работе:**

Осуществляет:

- вовлечение в профсоюз тружеников коллектива;
- дает предложения по организационной структуре первички;
- обеспечивает подготовку собраний, конференций;
- осуществляет подготовку и проведение массовых акций, митингов, пикетов, демонстраций, приостановок работы и т.п.;
- работу по формированию актива, резерва;
- обучение профсоюзного актива, рядовых членов профсоюза;
- организацию работы по разъяснению Российского законодательства в социально-трудовой сфере;
- осуществляет проверку состояния профсоюзного учета преподавателей и сотрудников.

#### **4.2 Комиссия по социально-трудовым проблемам и коллективному договору:**

Осуществляет:

- привлечение членов профсоюза к участию в производственной жизни коллектива;
- содействие постоянному росту производительности труда, повышению эффективности и качества работы;
- организация в коллективе трудового соперничества и его совершенствование;
- всемерное содействие повышению квалификации, профессиональных и экономических знаний членов коллектива, развитию наставничества;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- контроль над заработной платой: размер, индексация, своевременность выплаты и т.п.;
- контроль над нормированием труда;
- контроль над соблюдением положения о премировании работников;
- участие в разрешении трудовых споров (индивидуальных и коллективных);
- контроль за выполнением трудового законодательства;
- организация трудового соперничества;
- организация и подготовка документов для заключения коллективного договора.

#### **4.3 Комиссия по охране труда и экологии:**

Осуществляет:

- контроль над выполнением коллективного договора в части условий труда, соблюдение техники безопасности;
- контроль над выполнением охранных мероприятий;
- участие в разработке и осуществлении мероприятий по предотвращению заболеваний в связи с экологией предприятия, профзаболеваний;
- контроль над использованием средств от обязательного социального страхования работников работодателем от несчастных случаев на производстве.

Проверяет:

- состояние техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах, производственных участках, в цехах;
- организацию и качество проведения инструктажа и обучения, работающих безопасным приемам и методам труда;
- в соответствии с действующим законодательством выдачу молока, мыла, предоставление лечебно-профилактического питания, организацию питьевого режима на производстве.

Изучает:

- причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве;

- передовой опыт по охране труда с последующим его обобщением и внедрением.

#### **4.4 Комиссия по жилищным проблемам и общественному контролю.**

Осуществляет:

- постоянный контроль за содержанием мест проживания студентов, преподавателей, аспирантов и сотрудников в общежитиях университета;
- участвует в распределении мест проживания студентов в общежитиях по факультетам;
- обеспечивает равноправное распределение мест для проживания иногородних студентов между их численностью по факультетам;
- участвует в проведении рейдов санитарного контроля, правил проживания в общежитиях, наведении порядка на закрепленных территориях, благоустройстве;
- вносит предложения по улучшению жилищных условий студентов, профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета;
- вносит предложения о выселении из общежития лиц, не выполняющих правил проживания в общежитии;
- оказывает помощь в проведении косметического ремонта общежитий университета;
- организует рейды проверок точек общественного питания и торговли;
- способствует улучшению меню в столовых, буфетах, качественному обслуживанию в них студентов и сотрудников университета, и т. п.

#### **4.5 Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:**

Осуществляет:

- контроль и участие в выполнении условий коллективного договора в области культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;
- практикует организацию проведения в коллективе тематических вечеров, бесед, торжественных вечеров, собраний, встреч с знаменитыми людьми, видными учеными и артистами, участниками Великой Отечественной войны, спортсменами, участниками художественной самодеятельности;
- ведет работу по эстетическому воспитанию работников, развитию их художественных талантов и дарований, в том числе;
- способствует созданию кружков художественной самодеятельности;
- участвует и организует проведение смотров и конкурсов, спортивных соревнований и различных мероприятий;
- практикует проведение выставок народного творчества;
- организует коллективные посещения театров, концертных залов, музеев;
- вовлекает членов коллектива в систематические занятия физкультурой и спортом;
- обеспечивает проведение спартакиад, экскурсий, различных спортивно-массовых, культурных мероприятий;
- оказывает помощь в организации и проведении в университете Дней здоровья, донора, прохождении флюорографии, медицинских осмотров, и т.п.

#### **4.6 Комиссия по информационной работе:**

Осуществляет:

- информационное обеспечение всей работы первичной профсоюзной организации университета, отраслевого обкома профсоюза;
- регулярно доводит до рядовых членов профсоюза об тех, или иных акциях, действиях, обращениях профсоюзного комитета по социально-трудовым вопросам в вышестоящие органы;
- организует на страницах университетской газеты «Будни» выступления активистов профсоюзного движения, доводит до читателей те, или иные изменения в рядах профсоюзной организации;
- проводит организационно-массовую работу по вовлечению рядовых членов профсоюза на подписку газет «Солидарность», «Мой профсоюз», «Единство» и другие периодические издания.

#### **4.7 Комиссия по работе со студентами**

Осуществляет:

- единство действий, постоянный контакт с профсоюзной организацией сотрудников для максимально быстрого решения тех, или иных задач, предупреждения возникновения конфликтных ситуаций и эффективного отстаивания интересов студентов перед ректоратом;

- способствует организованности и сплоченности самой большой по численности студенческой профсоюзной организации в области, обеспечивает и требует особого внимания со стороны профсоюзного комитета к работе со студентами и аспирантами;
- предлагает практиковать проведение собраний факультетских председателей профсоюзных организаций, профгруппоргов для обсуждения и решения тех, или иных вопросов.
- добивается выполнения пунктов разделов коллективного договора, касающихся вопросов учебы, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, быта и отдыха студенческой молодежи.

#### **4.7.1 Учебно-правовая работа**

Осуществляет:

- в соответствии с законодательством РФ своевременно и юридически грамотно проводит работу с учебно-методическим управлением, деканатами факультетов, руководителями структурных подразделений и служб;
- контроль за соблюдением количества часов на неделю в расписаниях факультетов;
- добивается выполнения основных социальных гарантий, предоставляемых студентам в Российской Федерации и закрепленных в Уставе;
- проявляет постоянную заботу о студентах-сиротах, добивается оказания им моральной и материальной поддержки;
- оказывает помощь факультетам в составлении списков различных категорий студентов, нуждающихся в предоставлении социальной стипендии, талонов на бесплатное питание, санаторно-курортное лечение;
- участвует и вносит предложения по улучшению работы стипендиальной комиссии, отстаивает интересы студентов;
- проводит организаторскую работу по созданию постоянно действующей школы (учебы) студенческого актива университета и, особенно, по юридическим вопросам образовательного процесса.

#### **4.7.2 Организационно-массовый сектор**

Осуществляет:

- целенаправленную, постоянную работу по приему в профсоюзную организацию студенческой молодежи, особенно, приему студентов-первокурсников;
- обеспечивает работу по приему в профсоюзную организацию в тесном контакте с другими постоянными комиссиями, профсоюзным комитетом;
- ведет документацию и организацию делопроизводства студенческой комиссии;
- проводит проверку состояния профсоюзного учета студентов на факультетах;
- организует с другими секторами и постоянными комиссиями профсоюзного комитета учебу студенческого профсоюзного актива;
- оказывает помощь в формировании студенческого строительного отряда университета;
- проявляет инициативу в организации встреч студенческого актива с администрацией.
- регулярно участвовать в организации и подготовки проведения « ярмарки - вакансий» и т.

п.

#### **4.7.3. Социально-бытовой сектор.**

Осуществляет:

- социальную защиту студенчества и обеспечивает ее приоритет в деятельности комиссии по работе со студентами;
- оказывает регулярно материальную помощь нуждающимся студентам;
- добивается поселения в общежития студентов сирот, из многодетных семей, малообеспеченных;

#### **4.7.4. Культурно-массовый и спортивно-оздоровительный сектор.**

Осуществляет:

- оказание финансовой и организационной помощи в проведении традиционных праздников;
- проявляет инициативу в распространении пригласительных билетов на спектакли, концерты.
- организует проведение различных культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- проведение Новогодних утренников, приобретение новогодних подарков и т.п.;
- совместно с администрацией делает анализ состояния здоровья студентов, активно использует вновь созданную оздоровительную систему.